



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 – Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328

e-mail: direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it – PEC: drfr@postacert.istruzione.it

sito web: <http://www.usrfvg.gov.it>

Il Direttore Generale

CCIR n. 4/2023

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO (a.s. 2022/23) PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3-sexies, D.L.vo 165/2001 come modificato dal D.L.vo 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

PREMESSA

L'art. 40 del D.L.vo 165/2001, al comma 3-sexies, prevede che "a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da trasmettere all'ARAN e al CNEL".

Con il presente contratto integrativo regionale vengono quantificati i fondi ed i criteri del loro utilizzo per la retribuzione di posizione – parte fissa e parte variabile -, la retribuzione di risultato e la retribuzione per le reggenze dei Dirigenti scolastici del Friuli Venezia Giulia Area V relative all'a.s. 2022/23 ai sensi dell'art. 25, comma 3, del CCNL Area V del 15 luglio 2010, dell'art. 39, comma 4, e dagli artt. 41 e 43 del CCNL relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca – Triennio 2016-2018 dell'8 luglio 2019. La quantificazione si basa sull'effettiva entità dei finanziamenti fissati con piano di riparto determinato con decreto del Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie n. 1293 del 16 giugno 2022, vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione al n. 204 del 18 luglio 2022 con il quale vengono assegnati alla regione Friuli Venezia Giulia i fondi per le finalità citate, nonché dall'integrazione dalle somme derivanti dai versamenti dovuti dai dirigenti scolastici per l'effettuazione di incarichi aggiuntivi.

I finanziamenti risultanti sono:

Finanziamento MIM:	€ 4.870.626,11
Finanziamento MIM destinato esclusivamente a retribuzione posizione - parte variabile	€ 592.411,32
Somme derivanti da versamenti dei DD.SS. per incarichi aggiuntivi:	€ 2.530,00
Economie FUN 2021/22 destinate esclusivamente per la retribuzione di risultato	€ 9.000,96
Totale complessivo:	€ 5.474.568,39

La somma a disposizione viene ripartita in proporzione al numero di posti in organico di diritto comprensivo delle istituzioni scolastiche sottodimensionate.

OBIETTIVO

Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.

MODALITA' DI REDAZIONE

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

FINALITÀ

Utilizzo integrale delle risorse dell'anno scolastico 2022/23 per il personale dell'Area V della regione FVG con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per la retribuzione di posizione – parte fissa e variabile - retribuzione di risultato e la retribuzione per le reggenze annuali e non annuali dell'a.s. 2022/23.

STRUTTURA

La relazione è composta da 2 moduli: "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 – Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328

e-mail: direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it – PEC: drfr@postacert.istruzione.it

sito web: <http://www.usrfvg.gov.it>

Il Direttore Generale

ITER

Nella stesura del contratto integrativo regionale lo scrivente Ufficio ha tenuto conto di quanto indicato nota prot. 11977 del 27 aprile 2023, così come modificata dalla nota prot. 13546 del 15 maggio 2023, entrambe con oggetto: "Dirigenza scolastica. Ripartizione FUN (fondo unico nazionale) per la retribuzione di posizione e risultato per l'anno scolastico 2022-2023",

In data 12 dicembre 2023 è stato sottoscritto il contratto integrativo regionale concernente la retribuzione di posizione e risultato dell'Area V della dirigenza scolastica della regione Friuli Venezia Giulia per l'anno scolastico 2022/23.

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione:	12 dicembre 2023 sottoscrizione testo contratto integrativo regionale	
Periodo temporale di vigenza:	1 settembre 2022 - 31 agosto 2023	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Direttore Generale – Daniela Beltrame Dirigente Ufficio III - Valeria Antezza Dirigente Ufficio II - Igor Giacomini	
Organizzazioni sindacali ammesse alla Contrattazione:	ANP/CIDA DIRIGENTI SCUOLA CISL SCUOLA FLC CGIL SNALS/UNFSAL UIL SCUOLA	
Organizzazioni sindacali firmatarie:	ANP/CIDA DIRIGENTI SCUOLA CISL SCUOLA FLC CGIL SNALS/UNFSAL UIL SCUOLA Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'accordo	
Soggetti destinatari:	Dirigenti scolastici Area V delle scuole di ogni ordine e grado del Friuli Venezia Giulia	
Materie del contratto integrativo (descrizione sintetica):	Retribuzione e compensi accessori dei dirigenti scolastici sulle seguenti materie: <ul style="list-style-type: none"> • Retribuzione di posizione – parte variabile; • Retribuzione indennità di reggenza; • Retribuzione di risultato. 	
Rispetto dell'iter procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione Certificazione Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.L.vo 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto non è ancora vigente per l'a.s. 2022/23 il sistema di valutazione dei DD.SS. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.L.vo 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto non è ancora vigente per l'a.s. 2022/23 il sistema di valutazione dei DD.SS.



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 – Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328

e-mail: direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it – PEC: drfr@postacert.istruzione.it

sito web: <http://www.usrfvg.gov.it>

Il Direttore Generale

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.L.vo 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
		<p>La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.L.vo 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</p>
<p>Eventuali osservazioni: La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; • ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.L.vo n.165 del 2001, che, per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; • alle disposizioni sul trattamento accessorio; • alla compatibilità economico-finanziaria; • ai vincoli di budget risultanti dal decreto del Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie n. 1293 del 16 giugno 2022. 		

Il Contratto Integrativo Regionale (CIR) in parola consta di 6 articoli.

Il **primo articolo** rimanda ai punti della premessa e stabilisce che essa fa parte integrante del contratto.

2. Illustrazione dell'articolato del contratto.

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

Il secondo articolo quantifica il fondo regionale 2022/23 per la retribuzione di posizione – parte variabile e parte fissa –, di risultato e per le reggenze costituito da:

- € **4.870.626,11** come assegnato dal MIM con decreto del Direttore Generale per le risorse umane e finanziarie n. 1293 del 16 giugno 2022;
- € **592.411,32** come assegnato dal MIM con nota sopra indicata e destinati esclusivamente alla retribuzione di posizione – parte variabile;
- € **2.530,00** derivanti dagli importi affluiti al fondo a seguito dello svolgimento di incarichi aggiuntivi svolti fino alla data del 31 agosto 2022;
- € **9.000,96** derivanti da economie FUN 2021/22 destinate esclusivamente per la retribuzione di risultato

per un totale di € **5.474.568,39** (a) + b) + c) + d)) l.d.

Il terzo articolo determina l'importo disponibile per la retribuzione di posizione, pari ad € **4.734.594,01** così costituita: € 4.142.182,69 definito in ragione dell'85% delle risorse del fondo per il pagamento della retribuzione di posizione sul totale costituito dalla somma delle voci a) e c) del punto precedente e sommando a tale importo € 592.411,32, destinato esclusivamente alla retribuzione di posizione – parte variabile.

Di tale importo vengono utilizzati € **1.911.996,64** per la retribuzione di posizione – parte fissa –, pertanto la somma massima disponibile per la retribuzione di posizione – parte variabile – risulta pari a € **2.822.597,37** (€ 4.734.594,01 - € 1.911.996,64).

L'importo totale utilizzato per l'attribuzione della retribuzione di posizione – parte variabile – è risultato pari ad € **2.230.244,72** calcolata in relazione al numero di dirigenti in servizio (compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato, in aspettativa L.151/01 per 304 giorni e per i rimanenti 61 giorni in servizio effettivo).

Il budget da utilizzare per il pagamento della retribuzione di posizione – parte variabile – e per il pagamento delle reggenze – annuali e temporanee - pari ad euro € **2.822.597,37**, è stato calcolato mantenendo per la retribuzione di posizione – parte variabile - l'importo stabilito dal FUN 2021/22, nel rispetto di quanto stabilito dalla nota MIM prot. 11977 del 27 aprile 2023, nella quale viene disposto che *non possano derivare aumenti della retribuzione di posizione di parte variabile rispetto a quella definita per l'anno scolastico 2021/2022.*



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 – Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328

e-mail: direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it – PEC: drfr@postacert.istruzione.it

sito web: <http://www.usrfvg.gov.it>

Il Direttore Generale

Complessivamente per la retribuzione di posizione – parte fissa (€ 1.911.996,64) e parte variabile (€ 2.230.244,72) - vengono utilizzati € **4.142.241,36**.

Ad un Dirigente scolastico in congedo straordinario L. 151/01 per 304 giorni e in servizio per 61 giorni, viene corrisposta esclusivamente la retribuzione di posizione - parte variabile – per il periodo di servizio effettivo, pari ad € 2.507,12 (61/365 di euro 15.001,60);

Ad un Dirigente scolastico in servizio all'estero per tutto l'anno scolastico 2022/23 non viene corrisposta alcuna retribuzione di posizione – parte variabile.

La quota residua di € **592.352,65** (differenza tra € 4.734.594,01 ed € 4.142.241,36) costituisce il budget massimo destinato al pagamento delle reggenze.

Il **quarto articolo** determina la misura dei compensi relativi alle reggenze, quantificati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza, in applicazione dell'art. 2, comma 2, del C.I.N. sottoscritto il 22 febbraio 2007.

Vengono determinati:

1. l'importo relativo alle reggenze annuali (n. 20), pari ad € **186.019,84**, e
2. l'importo delle reggenze di durata inferiore ad un anno (n. 5) relative all'a.s. 2022/23 per un totale di € **24.601,26**.

L'importo totale, per le indennità di reggenza, annue e temporanee, risulta pari ad € **210.621,10** (€ 186.019,84+ € 24.601,26).

La differenza tra l'importo totale utilizzato per il pagamento delle reggenze – annue e temporanee - pari ad euro € 210.621,10 e il budget massimo destinato al pagamento delle stesse, pari ad € 592.352,65, (€4.734.594,01 - € 4.142.241,36) risulta pari ad € **381.731,55**, importo che va ad incrementare la somma a disposizione per il pagamento delle retribuzioni di risultato.

Il **quinto articolo** quantifica le risorse complessive disponibili per la retribuzione di risultato per un importo pari ad € **1.112.704,97**, le cui risorse disponibili derivano dal 15% del fondo regionale, pari ad € 730.973,42, dalle economie derivanti dall'esatta determinazione delle retribuzioni di posizione – parte fissa e variabile- e dalla determinazione delle retribuzioni delle reggenze - annuali e temporanee -pari ad € 381.731,55.

A tale importo va sommata un'economia del FUN 2021/2022, di € **9.000,96**, derivante da una doppia imputazione di una reggenza di 2^ fascia, inserita erroneamente sia nel conteggio delle reggenze annuali che in quello delle reggenze temporanee per 365 giorni.

Il totale a disposizione per il pagamento delle retribuzione di risultato risulta così pari ad € 1.121.705,93 (€ 1.112.704,97 + € 9.000,96).

La misura della retribuzione di risultato per l'a.s. 2022/23 è determinata in base alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica a cui ciascun Dirigente è assegnato e viene riassunta nella sottoindicata tabella:

Fascia	Dir. scolastici in servizio, in PPS e casi particolari	valore retribuzione di risultato annuo per fascia	totale spesa
1^	12	€ 3.750,48	€ 45.005,76
2^	29	€ 5.625,71	€ 163.145,59
3^	67	€ 7.500,93	€ 502.562,31
3^	1	€ 7.500,93	€ 1.253,61
4^	43	€ 9.376,17	€ 403.175,31
Aliquota media	1	€ 6.563,35	€ 6.563,35
			€ 1.121.705,93



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 – Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328

e-mail: direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it – PEC: drfr@postacert.istruzione.it

sito web: <http://www.usrfvg.gov.it>

Il Direttore Generale

La misura della retribuzione di risultato per un Dirigente scolastico in servizio per 61 giorni e in congedo straordinario L. 151/01 per 304 giorni viene corrisposta esclusivamente la retribuzione di risultato per il periodo di servizio effettivo, pari ad € 1.253,61 (61/365 di € 7.500,93) e per il periodo di congedo straordinario viene considerato no CIR.

L'esatta determinazione della retribuzione di risultato, per un importo pari ad € **1.121.705,93**, consente all'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia di utilizzare tutte le risorse finanziarie a sua disposizione per tale scopo.

Il **sesto articolo** riporta le clausole di salvaguardia.

*Il Direttore Generale
Daniela Beltrame*

Referente Ufficio III Patrizia Prezzi
Telefono 040 4104154
Mail patrizia.prezzi@istruzione.it