



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 – Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328

e-mail: direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it – PEC: drfr@postacert.istruzione.it

sito web: <http://www.usrfvg.gov.it>

Il Direttore Generale

CONTRATTO INTEGRATIVO REGIONALE IN MATERIA DI DETERMINAZIONE FONDO REGIONALE: RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO (a.s. 2018/19) PER I DIRIGENTI SCOLASTICI DELLA REGIONE FRIULI VENEZIA GIULIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

(art. 40, comma 3-sexies, D.L.vo 165/2001 come modificato dal D.L.vo 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

PREMESSA

L'art. 40-bis, del D.L.vo 165/2001, al comma 5, prevede che, "a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa da trasmettere all'ARAN e al CNEL".

Con il presente contratto integrativo regionale vengono quantificati i fondi ed i criteri del loro utilizzo per la retribuzione di posizione – parte fissa e parte variabile -, la retribuzione di risultato e la retribuzione per le reggenze dei dirigenti scolastici del Friuli Venezia Giulia Area V relative all'a.s. 2018/19 ai sensi dell'art. 25, comma 3, del CCNL Area V del 15 luglio 2010, dell'art. 39, comma 4, e dagli artt. 41 e 43 del CCNL relativo al personale dell'Area Istruzione e Ricerca – Triennio 2016-2018 dell'8 luglio 2019.. La quantificazione si basa sull'effettiva entità dei finanziamenti fissati con piano di riparto determinato con D.D.G. 1179 del 6 luglio 2021, vistato dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il Ministero dell'Istruzione al n. 1149 del 7 luglio 2021, trasmesso con nota DGRUF prot. 15570 del 7 luglio 2021, con il quale vengono assegnati alla regione FVG i fondi per le finalità citate, nonché dall'integrazione dalle somme derivanti dai versamenti dovuti dai dirigenti scolastici per l'effettuazione di incarichi aggiuntivi.

I finanziamenti risultanti sono:

Finanziamento MI:

€ 3.650.676,64

Somme derivanti da versamenti dei DD.SS. per incarichi aggiuntivi:

€ 5.189,29

Totale complessivo:

€ **3.655.865,93**

La somma a disposizione viene ripartita in proporzione al numero di posti in organico di diritto comprensivo delle istituzioni scolastiche sottodimensionate.

OBIETTIVO

Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.

MODALITA' DI REDAZIONE

La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

FINALITA'

Utilizzo integrale delle risorse dell'anno scolastico 2018/19 per il personale dell'Area V della regione FVG con rapporto di lavoro a tempo indeterminato per la retribuzione di posizione – parte fissa e variabile -, retribuzione di risultato e la retribuzione per le reggenze annuali e non annuali dell'a.s. 2018/19.

STRUTTURA

La relazione è composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".

ITER

Nella stesura del contratto integrativo regionale lo scrivente Ufficio non ha tenuto conto di quanto indicato nella nota prot. 4708 del 27 febbraio 2020 con la quale il MI – Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali ha trasmesso il verbale della conferenza di servizio tra MI, IGOP, ARAN e DFP del 26 febbraio 2020, conferenza durante la quale le parti hanno ritenuto opportuno estendere gli effetti previsti dalle precedenti conferenze di servizi del 4 agosto 2016 e del 25 settembre 2017 anche agli anni scolastici 2017/2018 e 2018/2019 e che consentiva di continuare "a distribuire le risorse della



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 – Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328

e-mail: direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it – PEC: drfr@postacert.istruzione.it

sito web: <http://www.usrfvg.gov.it>

Il Direttore Generale

retribuzione di posizione parte variabile in ragione dei dirigenti scolastici in servizio e di retribuire le reggenze a valere sulla retribuzione di risultato”.

In data 4 febbraio 2022 è stato sottoscritto il contratto integrativo regionale concernente la retribuzione di posizione e risultato dell'Area V della dirigenza scolastica della regione Friuli Venezia Giulia per l'anno scolastico 2018/19.

1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto

Data di sottoscrizione:		4 febbraio 2022
Periodo temporale di vigenza:		1 settembre 2018 - 31 agosto 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Direttore Generale – <i>Daniela Beltrame</i> Dirigente Ufficio III - <i>Valeria Antezza</i> Dirigente regg Ufficio II – <i>Peter Černic</i>
Organizzazioni sindacali ammesse alla Contrattazione:		ANP/CIDA CISL SCUOLA FLC CGIL SNALS CONFASAL UIL SCUOLA DIRIGENTI SCUOLA
Organizzazioni sindacali firmatarie:		ANP/CIDA dott.ssa Teresa Tassan Viol CISL SCUOLA prof.ssa Antonella Piccolo FLC CGIL dott. Gianfranco Angeli FLC CGIL sign. Adriano Zonta SNALS CONFASAL prof. Mauro Grisi UIL SCUOLA sign. Ugo Previti DIRIGENTI SCUOLA dott.ssa Alessandra Rosset Si attesta la regolarità della convocazione delle sigle sindacali ammesse al tavolo di trattativa e la rappresentatività delle sigle presenti al fine della predisposizione dell'accordo
Soggetti destinatari:		Dirigenti scolastici Area V delle scuole di ogni ordine e grado del Friuli Venezia Giulia
Materie del contratto integrativo (descrizione sintetica):		Retribuzione e compensi accessori dei dirigenti scolastici sulle seguenti materie: <ul style="list-style-type: none"> • Retribuzione di posizione – parte variabile; • Retribuzione indennità di reggenza; • Retribuzione di risultato.
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione Certificazione Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato
		E' stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.L.vo 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto non è ancora vigente per l'a.s. 2018/19 il sistema di valutazione dei DD.SS.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.L.vo 150/2009 Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato in quanto non è ancora vigente per l'a.s. 2018/19 il sistema di valutazione dei DD.SS.
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.L.vo 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
	La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6 del D.L.vo 150/2009. Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.	



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 – Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328

e-mail: direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it – PEC: drfr@postacert.istruzione.it

sito web: <http://www.usrfvg.gov.it>

Il Direttore Generale

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo sono conformi:

- ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.L.vo n.165 del 2001, che, per espressa disposizione legislativa, sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- alla compatibilità economico-finanziaria;
- all'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010;
- ai vincoli di budget risultanti dal D.D.G. 1179 del 6 luglio 2021.

Il Contratto Integrativo Regionale (CIR) in parola consta di 6 articoli.

Il **primo articolo** rimanda ai punti della premessa e stabilisce che essa fa parte integrante del contratto.

2. Illustrazione dell'articolato del contratto.

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

Il **secondo articolo** quantifica il fondo regionale 2018/19 per la retribuzione di posizione – parte variabile e parte fissa –, di risultato e per le reggenze, per un totale di € 3.655.865,93 I.d., costituito da:

- a) € 3.650.676,64 come assegnato dal MI con D.D.G. prot. 1179 del 6 luglio 2021;
- b) € 5.189,29 derivanti dagli importi affluiti al fondo a seguito dello svolgimento di incarichi aggiuntivi svolti fino alla data del 31 dicembre 2018;

per un totale di € 3.655.865,93 (a) + b))

Il **terzo articolo** determina l'importo disponibile per la retribuzione di posizione pari ad € 3.107.486,04 – definito in ragione dell'85% delle risorse complessive del fondo di cui alla voce a) e b) e come sopra quantificato. Di tale importo vengono utilizzati € 1.036.017,44 per la retribuzione di posizione – parte fissa –, mentre del rimanente importo, pari ad € 2.071.468,60, vengono utilizzati € 1.258.290,81 per l'attribuzione della retribuzione di posizione – parte variabile – calcolata in relazione al numero di dirigenti in servizio (compresi i dirigenti in particolari posizioni di stato e un dirigente all'estero in applicazione di sentenza del Tribunale di Roma n. 8312/2020 pubblicata il 3.12.2020). Il budget utilizzato per il pagamento della retribuzione di posizione – parte variabile – è stato calcolato dividendo il totale a disposizione, pari ad € 2.071.468,60, per il coefficiente di fascia (media ponderata di ciascuna fascia) e moltiplicandolo per il numero complessivo dei Dirigenti scolastici in servizio nella singola fascia. Complessivamente per la retribuzione di posizione – parte fissa (€ 1.036.017,44) e parte variabile (€ 1.258.290,81) – vengono utilizzati € 2.294.308,25.

Tale importo comprende una riduzione di retribuzione di posizione- parte fissa e variabile –per alcuni casi particolari sotto indicati:

- a) Per un dirigente scolastico di 4^a fascia, posto fuori ruolo per assegnazione ad altri compiti dal 22 ottobre 2018 (1 a), l'erogazione della retribuzione individuale di posizione – parte fissa-, viene calcolata per i 51/120 relativi all'anno 2018, per un importo pari ad € 872,63 (51/120 di € 2.053,24). L'erogazione della retribuzione individuale di posizione - parte variabile - viene calcolata per i 51/360 del valore assegnato alla retribuzione di posizione - parte variabile – relativa alla 4^a fascia (€ 16.107,84), per un importo pari ad € 2.281,94. Il totale della retribuzione di posizione – parte fissa e variabile – risulta così pari ad € 3.154,57.
- b) Per un dirigente scolastico di 4^a fascia (1 b), posto fuori ruolo per assegnazione ad altri compiti dal 16 gennaio 2019, l'erogazione della retribuzione individuale di posizione - parte fissa-, viene calcolata per i 4/12 relativi all'anno 2018, pari ad € 2.053,24 e 15/240 relativi all'anno 2019, pari ad € 523,55 (15/240 di € 8.376,74), per un importo totale pari ad € 2.576,79. L'erogazione della retribuzione individuale di posizione - parte variabile - viene calcolata per i 135/360 del valore assegnato alla retribuzione di posizione - parte variabile – relativa alla 4^a fascia (€ 16.107,84), per un importo pari ad € 6.040,44.

Il totale della retribuzione di posizione – parte fissa e variabile – risulta così pari ad € 8.617,23.



Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale



34123 TRIESTE - via Santi Martiri, 3 - tel. 040/4194111 – Codice Univoco Ufficio NV8DB0 - C.F. 80016740328

e-mail: direzione-friuliveneziagiulia@istruzione.it – PEC: drfr@postacert.istruzione.it

sito web: <http://www.usrfvg.gov.it>

Il Direttore Generale

La quota residua di € 813.177,79 (differenza tra € 3.107.486,04 ed € 2.294.308,25) va ad integrare il budget destinato al pagamento delle reggenze.

Il **quarto articolo** determina la misura dei compensi relativi alle reggenze, quantificati nella misura dell'80% della parte variabile della retribuzione di posizione dell'istituto assegnato in reggenza, in applicazione dell'art. 2, comma 2, del C.I.N. sottoscritto il 22 febbraio 2007.

Vengono determinati:

1. l'importo relativo alle reggenze annuali (66) pari ad € 597.923,02 così ripartiti:
 - a. 10 in prima fascia, per un sub-totale di € 51.545,10;
 - b. 20 in seconda fascia, per un sub-totale di € 154.635,20;
 - c. 28 in terza fascia, per un sub-totale di € 288.652,56;
 - d. 8 in quarta fascia, per un sub-totale di € 103.090,16.
2. l'importo delle reggenze di durata inferiore ad un anno relative all'a.s. 2018/19 per un totale di € 104.192,70.

L'importo totale, pari ad € 702.115,72 (€ 597.923,02 + € 104.192,70) va ad incrementare il budget destinato alla retribuzione di risultato.

Il **quinto articolo** quantifica le risorse complessive disponibili per la retribuzione della retribuzione di risultato per un importo pari ad € 659.441,96, le cui risorse disponibili derivano dal 15% del fondo regionale, pari ad € 548.379,89, dalle economie derivanti dall'esatta determinazione delle retribuzioni di posizione – parte fissa e variabile – e dalla determinazione delle retribuzioni delle reggenze _ annuali e temporanee -pari ad € 111.062,07.

La misura della retribuzione di risultato per l'a.s. 2018/19 è determinata in base alla fascia di complessità dell'istituzione scolastica a cui ciascun Dirigente è assegnato.

La misura della retribuzione di risultato viene determinata come sotto descritto per alcuni Dirigenti scolastici in particolari situazioni lavorative:

- a) Per un dirigente scolastico di 4^a fascia (1 a), posto fuori ruolo per assegnazione ad altri compiti dal 22 ottobre 2018, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione dei 51/360 di € 8.452,58 per un importo totale pari ad € 1.197,45;
- b) Per un dirigente scolastico di 4^a fascia (1 b), posto fuori ruolo per assegnazione ad altri compiti dal 16 gennaio 2019, la retribuzione di risultato viene erogata in ragione dei 135/360 di € 8.452,58, per un importo totale pari ad € 3.169,72;
- c) Per un dirigente scolastico di 3^a fascia in servizio all'estero (1 c), la retribuzione di risultato viene erogata in ragione dell'aliquota media, per un importo totale pari ad € 5.916,81.

L'esatta determinazione della retribuzione di risultato, per un importo pari ad € 659.441,96, consente all'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia di utilizzare tutte le risorse finanziarie a sua disposizione per tale scopo.

Il **sesto articolo** riporta le clausole di salvaguardia.

*Il Direttore Generale
Daniela Beltrame*