



*Ministero dell'Istruzione*

*Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale*

*Ufficio VI - Ambito territoriale di Udine*



33100 Udine, Via Armando Diaz, 60 - tel. 0432-516111 – C.F. 80003960301

e-mail: usp.ud@istruzione.it – PEC: uspod@postacert.istruzione.it

sito web <http://www.usrfvg.gov.it>

**RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA e ILLUSTRATIVA  
prevista dall'art. 5, comma 2, lett. e), del D. Lgs.vo 30 giugno 2011, n. 123  
a corredo dell'Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Sede n. 1/2022 dell'Ambito  
Territoriale di Udine - U.S.R. per il Friuli Venezia Giulia**

concernente "MODALITÀ DI UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 – MINISTERO DELL'ISTRUZIONE" - PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI - NELL'AMBITO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA NAZIONALE INTEGRATIVA - QUADRIENNIO NORMATIVO 2016-2018 PERSONALE COMPARTO FUNZIONI CENTRALI E IN APPLICAZIONE DEL C.C.N.I. FRD 2019 SOTTOSCRITTO IN VIA DEFINITIVA IL 7 FEBBRAIO 2022

**PREMESSA**

Il Contratto Collettivo Integrativo di Sede n. 1/2022, concernente i criteri per l'attribuzione del Fondo Risorse Decentrate anno 2019 al personale ministeriale non dirigente in servizio presso l'Ufficio VI - Ambito Territoriale di Udine, è stato siglato (in ipotesi) in data 14 marzo 2022 tra la delegazione di parte pubblica e i rappresentanti delle OO.SS. di Comparto.

Le risorse finanziarie complessivamente afferenti alla contrattazione riguardano il finanziamento delle quote destinate alla retribuzione, a favore del personale delle Aree, della Performance organizzativa, della Performance individuale e della Differenziazione del premio individuale – rispettivamente articoli 8, 9 e 11, 10 del C.C.N.I. definitivamente sottoscritto per il Ministero dell'Istruzione dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione di parte sindacale, in data 07 febbraio 2022, concernente "*Criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente Anno 2019*".

Il C.C.N.I. del 07.02.2022 recepisce il Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dal Ministero dell'Istruzione con D.M. 30 gennaio 2019, n. 61.

**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

Le risorse finanziarie assegnate all'Ufficio VI Ambito Territoriale di Udine per l'attribuzione del F.R.D. 2019 (ex F.U.A.) al personale delle Aree, in servizio o cessato nel corso dell'anno 2019, e comunicate con nota prot. AOODRFVG 1875 del 22.02.2022 sono specificate nella tabella seguente:

| UFFICIO                | UNITA' DI PERSONALE | PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LORDO STATO | PERFORMANCE INDIVIDUALE LORDO STATO | PERFORMNACE ORGANIZZATIVA LORDO DIPENDENTE | PERFORMNACE ORGANIZZATIVA LORDO DIPENDENTE |
|------------------------|---------------------|---------------------------------------|-------------------------------------|--|--|
| UFF. VI – UAT DI UDINE | 14                  | 34.949,24 €                           | 34.949,24 €                         | 26.337,07 €                                | 26.337,07 €                                |



## Ministero dell'Istruzione

Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale

Ufficio VI - Ambito territoriale di Udine



33100 Udine, Via Armando Diaz, 60 - tel. 0432-516111 - C.F. 80003960301

e-mail: usp.ud@istruzione.it - PEC: uspu@postacert.istruzione.it

sito web <http://www.usrfvg.gov.it>

All'Ufficio è stato, inoltre, assegnato un importo di € 1.481,47 Lordo Stato corrispondente a € 1.116,41 Lordo Dipendente quale compenso annuo spettante per n. 1 unità di centralinista telefonico in servizio nel corso dell'anno 2019 (art. 4 C.C.N.I.).

In attuazione dell'art. 10 del C.C.N.I. del 07.02.2022 è stata contrattata e individuata nel 14,25% la quota del personale, inserito nella classe di merito >85 sino a 100 punti, destinatario del premio individuale correlato alla performance individuale, quale maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite, già quantificato, al comma 2 dell'art. 10 cit., in € 748,91 loro stato (pari a € 564,37 lordo dipendente).

Tenuto conto che le unità di personale inserite nella classe di merito >85 sino a 100 punti sono pari a 14, applicando la suddetta percentuale, si ricava che le unità che ricevono la maggiorazione sono n. 2, corrispondenti alle 2 unità di personale che hanno ottenuto il maggior punteggio nella valutazione complessiva (pari a 100). Tale somma, costituente la differenziazione del premio individuale, si aggiunge alla retribuzione correlata alla performance individuale del personale destinatario del premio.

Indi, la somma complessivamente necessaria alla retribuzione del premio individuale (€ 748,91 Lordo Stato X 2) è pari ad € 1.497,82 Lordo Stato (€ 1.128,74 Lordo Dipendente). Tale somma è sottratta alla somma assegnata a questa sede per la performance individuale (vedi tabella di cui sopra). Pertanto, la somma destinata alla retribuzione della performance individuale è determinata in € 33.451,42 Lordo Stato (€ 25.208,33 Lordo Dipendente) in attuazione di quanto previsto dall'art. 11, co. 1 del C.C.N.I. cit.

I fondi utilizzati per quanto in premessa gravano sul cap. 1275, dello stato di previsione del Bilancio dello Stato - Tab. 7 del Ministero dell'Istruzione.

Tali fondi saranno resi disponibili sul Punto Ordinante della Spesa (POS) dello scrivente Ufficio, nell'ambito della procedura NoiPA – M.E.F. cd “cedolino unico”.

Non appena l'U.C.B. visterà il C.C.I.S. n. 1/2022 in argomento e saranno ultimate le procedure relative all'attribuzione del F.R.D. al personale in servizio nell'anno 2019, l'Ufficio Scolastico Regionale del Friuli Venezia Giulia effettuerà il pagamento della retribuzione di produttività mediante ordini collettivi di pagamento effettuati a mezzo del sistema NoiPA del MEF.

### **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Il Contratto Collettivo Integrativo di Sede n. 1/2022, sottoscritto, in ipotesi, in data 14 marzo 2022, prevede che le risorse siano attribuite in base alla valutazione del personale già effettuata per l'anno 2019 e notificata agli interessati, attraverso la scheda allegata al medesimo Contratto, in aderenza al Sistema di misurazione della performance del Ministero.

Tale sistema prevede il seguente schema di valutazione: max punti 5 per *Performance dell'Amministrazione nel suo complesso*; max punti 55 per *Performance relativa al raggiungimento*



*Ministero dell'Istruzione*  
*Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale*  
*Ufficio VI - Ambito territoriale di Udine*



33100 Udine, Via Armando Diaz, 60 - tel. 0432-516111 – C.F. 80003960301  
e-mail: usp.ud@istruzione.it – PEC: uspu@postacert.istruzione.it  
sito web <http://www.usrfvg.gov.it>

*degli obiettivi dell'ambito organizzativo di appartenenza (obiettivi di gruppo) o ad eventuali obiettivi individuali assegnati; max punti 40 per Comportamenti.*

Il punteggio complessivo massimo che può essere conseguito dal dipendente è dunque pari a 100.

Le classi di merito sono declinate in base al punteggio di valutazione compreso tra zero e 100 ed individuate ai sensi dell'art. 6 del C.C.N.I. del 07.02.2022

In relazione alla performance organizzativa il compenso pro capite, la modalità di calcolo per anno e il criterio di redistribuzione della risorsa residuale sono già determinati all'art. 8 del C.C.N.I. del 07.02.2022, pertanto, il C.C.I.S. in argomento ad esso interamente rimanda, tenuto conto che il comma 7 dell'art. 8 cit. espressamente prevede che gli Uffici “...attuano il presente articolo, senza alcun ulteriore passaggio contrattuale di sede, sulla base della risorsa assegnata”.

Ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.I. del 07.02.2022 viene individuata nel 14,25% la quota del personale, inserito nella classe di merito >85 sino a 100 punti, destinatario del premio individuale correlato alla performance individuale, quale maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite, quantificato, al comma 2 dell'art. 10 cit., in € 748,91 loro stato (pari a € 564,37 lordo dipendente). Le unità che ricevono la maggiorazione sono n. 2, corrispondenti alle 2 unità di personale che hanno ottenuto il maggior punteggio nella valutazione complessiva (pari a 100). La predetta somma, corrispondente alla differenziazione del premio individuale, si aggiunge alla retribuzione correlata alla performance individuale del personale destinatario del premio.

Ai sensi degli articoli 9 e 11 del C.C.N.I. cit la retribuzione della performance individuale è attribuita sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione. Il personale, corrispondente a n. 14 unità, è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- 1)>85 sino a 100 punti 100%
- 2)>74 sino a 85 punti 90 %
- 3)>50 sino a 74 punti 80%
- 4)>10 sino a 50 punti 70%
- 5)sino a 10 punti 0%

Il personale inserito nella quinta classe di valutazione non percepisce alcun compenso.

Il Dirigente fornirà alle OO.SS. l'elenco degli importi attribuiti, omettendo, sulla base della normativa vigente in tema di privacy, i nominativi dei beneficiari.

IL DIRIGENTE

Fabrizia Tramontano