

COMPARTO FUNZIONI CENTRALI – PERSONALE DELLE AREE FUNZIONALI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI SEDE PER L'UFFICIO V AMBITO TERRITORIALE
DELL'USR DEL FRIULI VENEZIA GIULIA PROVINCIA DI PORDENONE

CONTRATTO N. 2/2022

In applicazione del C.C.N.I del giorno 8 giugno 2022 sottoscritto definitivamente il 5 settembre 2022

L'anno 2022, il giorno 9 del mese di novembre alle ore 11.30 ha luogo la videoconferenza per la contrattazione di sede

Tra la delegazione di parte pubblica

Composta da:

il Dirigente dell'Ufficio V – Ambito Territoriale di Pordenone - dott.ssa Giorgia ZUCCHETTO

il Dirigente dell'Ufficio IV – Ambito Territoriale di Gorizia - dott. Igor GIACOMINI

il Dirigente Ufficio VI – Ambito territoriale di Udine dott.ssa Fabrizia TRAMONTANO

e la delegazione di parte sindacale

composta da: per la R.S.U. Sig.ra Adelca QUARGNALI

Per le OO.SS. territoriali

CGIL/F.P.Luca Pio Munno

CISL/FPS Massimo Bevilacqua

UIL/P.A. Benedetto Celio

CONFSAL/UNSA Raimondo Ronconi

CONFINTESA

FLP

USB

Atteso che il C.C.N.I del giorno 8 giugno 2022 sottoscritto definitivamente il 5 settembre 2022 riguardante criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse Decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente anno 2020

Visto che l'avvio della contrattazione di sede è avvenuta il 19 ottobre 2022 nei termini stabiliti dal Contratto all'articolo 12

Visto il D.Lvo 165/2001, come modificato dal D.Lvo n. 150/2009;

Visti in particolare, gli articoli 7, co. 5, e 45, co. 3, del D.Lvo 165/2001 e ss.mm.ii.;

Visto il D.M n 173 del 10 marzo 2020, recante "Sistema di misurazione e valutazione della performance".
del Ministero

Vista la nota prot. AOODRFR n. 13456 del 14.10.2022 del Direttore Generale dell'USR con la quale è stata comunicata la ripartizione del FRD 2020 agli Uffici di Ambito territoriale e alla Direzione Regionale

VIENE STIPULATO

Il seguente Contratto Collettivo Integrativo di Sede (C.C.I.S.) n. 2/2022, concernente i criteri per l'attribuzione del FRD per l'anno 2020 al personale non dirigente del comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ambito territoriale per la provincia di Pordenone - Ufficio V dell'Ufficio scolastico regionale del Friuli Venezia Giulia, in sede di negoziazione decentrata.

Art. 1 – Campo di applicazione

1. Il presente C.C.I.S. si applica a tutto il personale non dirigente del comparto funzioni centrali con rapporto di lavoro a tempo indeterminato appartenente ai ruoli dell'ex Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca, in servizio nel corso dell'anno 2020 presso l'Ambito territoriale per la provincia di Pordenone, afferente all'Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia. E al personale di cui all'art. 1 comma 2 del CCNI

Art. 2 – Risorse destinate alla contrattazione di sede per la retribuzione di produttività

1. Le somme per la retribuzione della performance organizzativa e della performance individuale sono state assegnate a questa sede di contrattazione nel modo che segue:

UNITA' personale	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LS	PERFORMANCE INDIVIDUALE LS	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA LD	PERFORMANCE INDIVIDUALE LD
15	19.991,95	19.991,95	15.065,52	15.065,52

2. All'Ufficio è stato, inoltre, assegnato un importo di € 1.481,47 - lordo Stato corrispondente a € 1.116,41 lordo dipendente quale compenso annuo spettante a n. 1 unità di centralinista telefonico non vedente in servizio nel corso dell'anno 2020.

Art. 3 – Attribuzione delle risorse

Tali risorse sono attribuite sulla base di valutazioni che differenziano l'apporto individuale alla produttività e all'efficienza del servizio, tenendo conto della valutazione individuale secondo quanto previsto dall'art. 45, comma 3, e dall'art. 7 comma 5, del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e ss.mm.ii.

1. Le risorse sono attribuite tenendo conto della valutazione del personale già effettuata per l'anno 2020 e notificata agli interessati.
2. Le classi di merito sono declinate in base al punteggio di valutazione compreso tra zero e 100 ed individuate ai sensi dell'art. 6 del C.C.N.I. dell' 8 giugno 2022 sottoscritto definitivamente il 5 settembre 2022 nel modo di seguito riportato:
 1. >85 sino a 100 punti
 2. >74 sino a 85 punti
 3. >50 sino a 74 punti
 4. >10 sino a 50 punti
 5. sino a 10 punti

Il personale inserito nella 5^ fascia di merito non percepisce alcun compenso connesso né alla performance organizzativa né alla performance individuale

3. In relazione alla performance organizzativa si prende atto che il compenso pro capite, la modalità di calcolo per anno e il criterio di redistribuzione della risorsa residuale sono già determinati all'art. 8 del C.C.N.I. del giorno 8 giugno 2022 sottoscritto definitivamente il 5 settembre 2022, pertanto, ad esso interamente si rimanda, tenuto conto che il comma 7 dell'art. 8 cit. espressamente prevede che gli Uffici "...attuano il presente articolo, senza alcun ulteriore passaggio contrattuale di sede, sulla base della risorsa assegnata";
4. In ottemperanza dell'art. 10 del CCNI viene contrattata e individuata la quota del 14,29% del personale destinatario della maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite quale premio individuale corrispondente a 2 (due) persone inserite nella classe di merito >85 sino a 100 punti. Pertanto sono destinatari del premio individuale i valutati con il punteggio più alto della relativa classe di merito correlato alla performance individuale e beneficiano della maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite, quantificata, al comma 2 dell'art. 10 cit., in € 399,83 lordo stato per ognuno (pari a € 301,31 lordo dipendente) Secondo i criteri indicati dall'art.10 e quelli integrativi della presente contrattazione. La predetta somma, corrispondente alla differenziazione del premio individuale, si aggiunge alla retribuzione correlata alla performance individuale del personale destinatario del premio.
5. In base a quanto previsto dal precedente comma 4, la somma necessaria alla retribuzione del premio individuale è pari ad € 799,66 lordo stato (€ 602,62 lordo dipendente). Tale somma, così come previsto dall'art 11 del CCNI va sottratta alla somma complessiva assegnata a questa sede per la performance totale individuale, pertanto, la somma destinata alla retribuzione della performance individuale è determinata in € 19.192,29 lordo stato (€ 14.462,90 lordo dipendente).
6. Ai sensi degli articoli 9 e 11 del C.C.N.I. la retribuzione della performance individuale è attribuita sulla base del punteggio conferito in sede di valutazione. Il personale, corrispondente a n. 15 unità, è inserito nelle seguenti classi cui è associato, in termini percentuali, il peso della retribuzione relativo alla performance individuale. I distinti compensi individuali sono determinati sulla base del numero di unità di personale inserite in ciascuna classe di punteggio:

- 1)>85 sino a 100 punti 100%
- 2)>74 sino a 85 punti 90 %
- 3)>50 sino a 74 punti 80%
- 4)>10 sino a 50 punti 70%
- 5) sino a 10 punti

Il personale inserito nella quinta classe di valutazione non percepisce alcun compenso.

7. Per il personale in servizio, nel corso dell'anno solare 2020, per un periodo inferiore a sei mesi, la risorsa finanziaria spettante in base alla fascia di punteggio cui esso appartiene, andrà divisa per 12 mesi e moltiplicata per i mesi di servizio, al netto delle assenze così come definite dall'art. 8 comma 4 del CCNI. E' equiparato al mese intero un numero di giorni pari alla metà più uno dei giorni di calendario del mese considerato.
8. Eventuali resti di cui all'art. 9 C.C.N.I. sono attribuiti, in analogia a quanto previsto all'art. 8 punto 6 del C.C.N.I., in base ai giorni di servizio prestato.
9. Oltre ai criteri di cui all'art 10 alla fine dell'individuazione del premio individuale, al fine di rientrare nel range stabilito compreso tra il 5% e il 20% dei dipendenti inseriti nella fascia di merito >85 sino a 100, utilizzati i criteri di cui all'art. 10 del CCNI si aggiunge ai sensi dello stesso il seguente titolo di preferenza al funzionario/assistente il cui obiettivo primario risiede nell'avvio dell'anno scolastico così come da scheda performance

10. Il valutatore coincide con il Dirigente dell'Ufficio presso il quale risulta in servizio il valutato al 31 dicembre 2020; qualora non sia più in servizio il dirigente presso il cui ufficio ha reso la prestazione il valutato nell'anno 2020, la valutazione viene effettuata dal dirigente subentrato, sentito il precedente dirigente.

Art. 4 Procedura di assegnazione dei compensi al personale.

1-Il compenso corrisposto è dato dalla somma della quota spettante per la performance organizzativa e di quella relativa alla performance individuale, del premio di differenziazione, a chi spetta, e di eventuali altre indennità nei casi previsti dall'art. 2, comma 2.

2- Il Dirigente provvede a portare a conoscenza del dipendente le retribuzioni assegnate

Art. 5 Disposizioni finali

Il presente contratto integrativo di sede sottoscritto verrà trasmesso, ai sensi del disposto del Decreto Legislativo 30 giugno 2011 n. 123, così come precisato dall'art. 12 co.9 del CCNI d.d. 8 giugno 2022 sottoscritto definitivamente il 5 settembre 2022, all'Ufficio Centrale di Bilancio (rgs.ucb.miur.gedoc@pec.mef.gov.it), c/o l'ex Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, per il prescritto controllo di regolarità amministrativo-contabile, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria, alla relazione illustrativa e alla comunicazione della risorsa finanziaria assegnata ai fini della definizione del contratto di sede. Contestualmente, il contratto sarà inviato anche alla DGRUF dell'ex MIUR, all'indirizzo mail contrattazione.fua@istruzione.it al fine, tra l'altro, della verifica di cui all'art. 12 c. 10.

Letto approvato e sottoscritto

Pordenone, 9 novembre 2022

Per la parte pubblica

Dott.ssa Giorgia ZUCCHETTO

Dott. Igor GIACOMINI

Dott.ssa Fabrizia TRAMONTANO

Per la parte sindacale

R.S.U.

Sig.ra Adelca QUARGNALI

OO.SS. territoriali

CGIL/FP

CISL/FPS

UIL/PA

CONFSAL/UNSA

CONFINTESA

FLP

USB



Ministero dell'istruzione e del merito
Ufficio Scolastico Regionale per il Friuli Venezia Giulia – Direzione Generale
Ufficio V - Ambito territoriale di Pordenone



33170 Pordenone, Largo San Giorgio, 12 - tel. 0434-391911 – C.F. 80007390935
e-mail: usp.pn@istruzione.it – PEC: usppn@postacert.istruzione.it
sito web: <http://www.usrfvg.gov.it/>

VERBALE DI CONFERMA
DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI SEDE N. 2/2022 RELATIVO AI
CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEL F.R.D. ANNO 2020 AL PERSONALE DEL COMPARTO
FUNZIONI CENTRALI IN SERVIZIO PRESSO L'UFFICIO V – AMBITO TERRITORIALE DI
PORDENONE

VISTA l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo di Sede concernente criteri per l'attribuzione del F.R.D. anno 2020 al personale del Comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ufficio V – Ambito territoriale per la provincia di Pordenone, sottoscritta dalle parti in data 9 novembre 2022 in sede di contrattazione decentrata presso l'Ufficio V – Ambito territoriale di Pordenone;

VISTA la certificazione positiva dell'Ufficio Centrale del Bilancio presso il Ministero dell'istruzione e del merito espressa con nota prot. n. 11651 del 18 novembre 2022, acquisita al prot. n. 7174 del 18 novembre 2022;

ATTESA la necessità di dare espressa conferma della volontà negoziale delle parti, riferita all'ipotesi di contratto in argomento siccome vistata dagli organi competenti, come in effetti viene data espressa conferma con la sottoscrizione del presente Verbale tra la delegazione di parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali e la R.S.U. congiunta del personale del Comparto Funzioni Centrali in servizio presso l'Ufficio V – Ambito Territoriale di Pordenone unitamente al personale in servizio presso l'Ufficio IV – Ambito Territoriale di Gorizia e all'Ufficio VI Ambito Territoriale di Udine.

Per quanto esposto si conferma con il presente atto e la relativa sottoscrizione del verbale, l'allegato Ipotesi di C.C.I.S. n. 2/2022

Pordenone, lì 22 novembre 2022

Per la parte pubblica

Dott.ssa Giorgia ZUCCHETTO _____

Dott. Igor GIACOMINI _____

Dott.ssa Fabrizia TRAMONTANO _____

Per la parte sindacale
R.S.U.

Sig.ra Adelca QUARGNALI _____

OO.SS. territoriali

CGIL/FP Luca Pio Munno _____

CISL/FPS Massimo Bevilacqua _____

UIL/PA Benedetto Celio _____

CONFSAL/UNSA Raimondo Ronconi _____